

Comunicata ai Capogruppo Consiliari

il 22 NOV 2022

Prot. n. 7878

COPIA



COMUNE DI SCANDRIGLIA

Provincia di Rieti

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 89 del 02/11/2022	OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 04/05/2022. RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE- PRODUTTIVITA' ANNO 2022
-------------------------	---

L'anno duemilaventidue il giorno due del mese di Novembre alle ore 13,00 e seg. nella Casa Comunale.

Convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

PRESENTE - ASSENTE

		PRESENTE	ASSENTE
FERRANTE Lorenzo	Presidente	X	
ANGELONI Leonardo	Vice-Sindaco	X	
MARGOTTINI Ivano	Assessore		X

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Lorenzo FERRANTE assume la presidenza

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Adolf CANTAFIO.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 67 del 15/09/2021, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e per il confronto sindacale per l'anno 2022;

PRESO ATTO CHE:

- con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 27 del 15/03/2022, è stato costituito il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Scandriglia per l'anno 2022;
- a seguito dell'incontro tenutosi in modalità telematica in data 04/05/2022, la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale sono pervenute all'accordo definitivo sull'ipotesi di CCDI-Parte Economica anno 2022 del personale dipendente del Comune di Scandriglia, che si allega al presente atto sotto la lettera "A" per formare parte integrante e sostanziale dello stesso;

VISTA la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi di CCDI Parte Economica per l'anno 2022 che si allega al presente atto sotto la lettera "B", trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria dell'Ente per l'acquisizione della certificazione prescritta dagli articoli 40, comma 3sexies e 40bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

CONSIDERATO che la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, redatta dalla Responsabile del servizio finanziario era stata consegnata a mano il 23/07/2022 al Revisore e che lo stesso ha formulato rilievi di forma verbalmente comunati;

RINVIATA la relazione illustrativa e tecnico finanziaria il 26/10/2022;

VISTA la certificazione positiva resa dall'Organo di revisione economico-finanziaria sull'ipotesi di CCDI sopra richiamata, pervenuta il 02/11/2022 prot. 7414;

VISTO il bilancio di previsione 2022/2024 approvato con deliberazione di C.C. n. 19 del 18/05/2022;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

VISTI i vigenti CCNL relativi al personale del comparto delle Regioni e degli Enti Locali

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e regolarità contabile da parte dei Responsabili dei Servizi competenti ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000

Con votazione unanime dei presenti espressa nelle forme di legge

DELIBERA

Richiamata la premessa che costituisce motivazione del presente provvedimento;

1. Di prendere atto e recepire l'ipotesi di CCDI - Parte Economica anno 2022 allegata al presente atto sotto la lettera "A" per formare parte integrante e sostanziale dello stesso, sottoscritta in data 04/05/2022 dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale;

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA- ANNO 2022

Il giorno 4 maggio 2022 alle ore 10,50 si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. per la definizione e la ripartizione del salario accessorio 2022.

Regolarmente convocati sono presenti :

Parte pubblica: Dott. Adolf Cantafio

Giuliana Fiorentini

OO.SS.:

FP CGIL Massimiliano De Santis

CISL FP Emanuela Mariantoni

UIL FPL Valter De Santis

RSU : Alessandro Iacobelli

Premesso che con deliberazione di G.C. n. 67 del 15/09/2021 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica.

Richiamata la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 27 del 15/03/2022, munita del parere del Revisore dei conti, con le quali è stato costituito il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2022;

Il fondo 2022 ammonta ad €. 28.914,44 oltre €. 700,00 per somme non utilizzate nell'esercizio precedente per lavoro straordinario ed €.700,00 dell'anno 2022.

Le parti concordano la seguente ripartizione:

Indennità comparto 2022	4.475,88
Progressioni orizzontali	6.183,89
Art. 30 c.2 e 4 CCDI Ind. condizioni di lavoro per rischio	960,00
Art. 34 c.6 CCDI Ufficio stato civile ed elettorale	350,00
Art. 34 c.6 CCDI Messo notificatore e URP	350,00
Reperibilità	500,00
Art.34 c.4 CCDI Specifiche responsabilità	4.800,00
Ind. Funzione Vigile	2.200,00
Lavoro festivo	400,00
TOTALE	20.219,77

Fondo straordinario €. 700,00 + 700,00 del 2022

La somma di €. **4.350,00** verrà distribuita per progetti obiettivo e produttività.

Si assegnano ai progetti obiettivo sottoindicati:

- 1) Progetto obiettivo per l'anno 2022 - Area Amministrativa - Implementazione del caricamento dei dati in Amministrazione Trasparente € 500,00;
- 2) Progetto obiettivo per l'anno 2022 - Area Amministrativa dei Servizi Sociali - Avviare i progetti di pubblica utilità con i beneficiari del reddito di cittadinanza- Predisposizione atti relativi agli utenti in RSA - Gestione buoni Covid 19 - Indizione gara mensa scolastica € 450,00;
- 3) Progetto obiettivo per l'anno 2022 - Area Finanziaria - Recupero evasione tributaria/ elusione di IMU e TARI - Accertamenti IMU 2018 e 2019 e solleciti TARI 2018 - 2019 e 2020 € 850,00;
- 4) Progetto obiettivo per l'anno 2022 - Area Tecnica - Miglioramento efficienza e velocizzazione del procedimento amministrativo - Miglioramento della funzionalità degli archivi € 750,00;
- 5) Progetto obiettivo per l'anno 2022 - Area Tecnica - Miglioramento ordine ed igiene strutture pubbliche e miglioramento tra utenza trasporto pubblico scolastico e amministrazione comunale € 150,00;
- 6) Progetto obiettivo per l'anno 2022 - Area Tecnica - Miglioramento ordine ed igiene strutture pubbliche € 150,00
- 7) Progetto obiettivo per l'anno 2022 - Area Tecnica - Miglioramento efficienza e manutenzione beni comunali - Miglioramento della manutenzione della viabilità rurale € 750,00;
- 8) Progetto obiettivo per l'anno 2022 - Area Vigilanza - Miglioramento della sicurezza urbana - Miglioramento della sicurezza stradale - Strade sicure € 750,00;

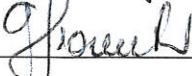
La restante somma pari ad € **4.344,67** viene destinata a performance organizzativa e verrà erogata a seguito di valutazione del dipendente.

Le parti si riservano di riunirsi entro l'anno corrente a seguito di eventuali modifiche del C.C.N.L.

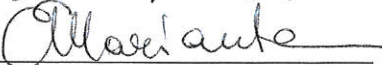
La sottoscrizione della presente ipotesi di contratto vale anche per l'approvazione definitiva laddove pervenga il parere favorevole del Revisore dei Conti a la Giunta autorizzi la sottoscrizione.

Letto confermato e sottoscritto

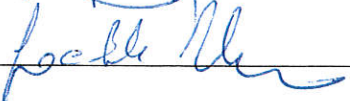
Dott. Adolf Cantafio 

Giuliana Fiorentini 

FP CGIL Massimiliano De Santis 

CISL FP Emanuela Mariantoni 

UIL FPL Valter De Santis 

RSU Alessandro Iacobelli 

COSTITUZIONE FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMUNE DI SCANDRIGLIA - ANNO 2022

FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 16.683,77
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 915,20
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 750,09
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 866,09
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ -
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo alte professionalità e risultato per gli enti con la dirigenza.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 19.215,15

FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1\4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -

Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. h) In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -

ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 17.549,86
Art. 33 c. 2 del DL 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2018	€ 1.699,29

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione - convenzioni - contributi dell'utenza).	€ 3.000,00
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio	€ -
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Art. 68 c. 1 del CCNL 21.05.2018 Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 5.000,00
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 8.000,00

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 28.914,44
--	--------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 6.183,89
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità di comparto.	€ 4.475,88
Art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 10.659,77

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.05.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità di reperibilità.	€ -
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.05.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -

Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	€	-
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.05.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	€	-
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.05.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. i) CCNL 21.05.2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€	-
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	€	-
Art. 68 c. 2 lette g) - ART. 18 c. 1 lett. h) CCNL 21.05.2018 Incentivi spese del giudizio e Art. 43, L. 449/1997 compensi censimento e ISTAT	€	-
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-quinquies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di servizio esterno	€	-
Art. 68 c. 2 lette f) e Art. 56-sexies CCNL del 21.05.2018 - Indennità di funzione	€	-
Legge 145 del 30.12.2018 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.		
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€	-

Verifica destinazione prevalente dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. a), b), c), d), e) e f)	0,00%
Verifica destinazione almeno del 30% dei trattamenti economici all'art. 68 c. 3 riferito al c. 2 lett. b)	0,00%

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 28.914,44
TOTALE UTILIZZO	€ 10.659,77
DISPONIBILITA'	€ 18.254,67

RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	IMPORTI
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 700,00
Fondo posizioni organizzative e risultato	€ -
Risorse accessorie per le assunzioni in deroga dl 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b)	€ -

www.carmignaniconsulenza.com

COMUNE DI SCANDRIGLIA
Provincia di Rieti

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 04/05/2022 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) riunita in modalità telematica: Presidente Dott. Adolf Cantafio, Segretario Comunale, Componenti Rag. Giuliana Fiorentini, Responsabile servizio amministrativo finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Firmatarie della preintesa: Massimiliano De Santis, FP CGIL Emanuela Mariantoni, CISL FP Valter De Santis, UIL FPL Sig. Alessandro Iacobelli, dipendente comunale RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2022.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il parere positivo del Revisore dei Conti è stato reso con verbale n. 6 del 25/03/2022 sulla determinazione di costituzione del fondo (n. 27 del 15/03/2022, Resp. Servizio Finanziario). Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano delle performance è stato adottato con delibera di G.C. n. 36 del 13/04/2022.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 26 del 16/03/2022.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Vengono osservati gli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33/2013 con l'inserimento dei relativi dati nella sezione "Amministrazione Trasparente".
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di validazione da parte dell'OIV.

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Titolo 1 Contiene il richiamo ai principi recati dalle norme sul lavoro pubblico, definisce oggetto e durata del contratto e reca norme sull'interpretazione autentica di esso.
- Titolo 2 Disciplina i criteri di utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, con particolare riguardo a quegli istituti per i quali i CCNL di comparto lasciano all'autonomia degli Enti la determinazione dei presupposti e delle modalità di attribuzione dei compensi (criteri per l'attribuzione dei compensi per attività che comportano esposizione a rischi, per attività disagiate, per specifiche responsabilità, per maneggio valori). Disciplina, inoltre, le progressioni economiche e l'attribuzione dei compensi legati alla performance individuale e collettiva, secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente.
- Titolo 3 Prevede disposizioni particolari in materia di personale in convenzione, piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.
- Titolo 4 Riporta disposizioni diverse in materia di lavoro straordinario e banca delle ore.
- Titolo 5 Richiama il sistema delle relazioni sindacali e reca riferimento alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché allo sviluppo delle pari opportunità.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 – progressioni economiche orizzontali	6.183,89
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 – indennità di comparto	4.475,88
Art. 30 c.2 e 4 CCDI 2019-2021 – Indennità condizioni di lavoro per rischio e reperibilità	1.460,00
Art. 34 c. 6 CCDI 2019-2021 – Ufficio stato civile ed elettorale	350,00
Art. 34 c. 6 CCDI 2019-2021 – Messo notificatore e URP	350,00
Art. 34 c. 4 CCDI 2019-2021 – Specifiche responsabilità	4.800,00
Art. 49 c.4 CCDI 2019-2021 - Indennità di funzione vigile	2.200,00
Art. 32 c.1 CCDI 2019-2021 – Lavoro festivo	400,00
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018 – Premi correlati alla performance organizzativa in base a specifici obiettivi di produttività	8.694,67
Totale	28.914,44

A) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente contrastanti con l'accordo in oggetto.

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 03/02/2021.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ci si attende un incremento della produttività del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione tecnico-finanziaria**

MODULO 1 La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTI
RISORSE STABILI	20.914,44
RISORSE VARIABILI	8.000,00
TOTALE FONDO	28.914,44

SEZIONE I Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo unico consolidato del "Fondo risorse decentrate", così costituito ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 da un unico importo dato da tutte le risorse decentrate stabili indicate all'art. 31 del CCNL 22/04/2004 relative all'anno 2017 è stato quantificato in €. 16.683,77. Nel prospetto sotto riportato vengono elencati gli incrementi previsti ai sensi dell'art. 67 comma 2 del CCNL 21/05/2018:

RIF. CONTRATTUALE	PARTE FISSA	IMPORTI
Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato anno 2017	16.683,77
Art. 67, comma 2 lett. a CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	915,20
Art. 67, comma 2 lett. b CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	750,09
Art. 67, comma 2 lett. c CCNL 21/05/2018	Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato	866,09
Art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019	Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio del 2018	1.699,29
	TOTALE PARTE STABILE	20.914,44

SEZIONE II Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad €. 8.000,00 e sono così determinate:

RIF. CONTRATTUALE	PARTE VARIABILE	IMPORTI
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018	premi correlati alla performance organizzativa in base a specifici obiettivi di produttività	8.000,00
Art.68 c.1 CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse residue anni precedenti	
	TOTALE PARTE VARIABILE	8.000,00

SEZIONE III Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	20.914,44
Risorse variabili	8.000,00
Totale fondo tendenziale	28.914,44
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	28.914,44

SEZIONE IV Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Fondo straordinario

MODULO 2 Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 10.659,77 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.475,88
Progressioni orizzontali	6.183,89
Totale	10.659,77

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

SEZIONE II Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 18.254,67, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 30 c.2 e 4 CCDI 2019-2021 – Indennità condizioni di lavoro per rischio e reperibilità	1.460,00
Art. 34 c. 6 CCDI 2019-2021 – Ufficio stato civile ed elettorale	350,00
Art. 34 c. 6 CCDI 2019-2021 – Messo notificatore e URP	350,00
Art. 34 c. 4 CCDI 2019-2021 – Specifiche responsabilità	4.800,00
Art. 49 c.4 CCDI 2019-2021 - Indennità di funzione vigile	2.200,00
Art. 32 c.1 CCDI 2019-2021 – Lavoro festivo	400,00
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018 – Premi correlati alla performance organizzativa in base a specifici obiettivi di produttività	8.694,67
Totale	18.254,67

SEZIONE III Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Somme rinviate	0,00
TOTALE	0,00

SEZIONE IV Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	10.659,77
Somme regolate dal contratto	18.954,67
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	28.914,44

SEZIONE V Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, si dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. *rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*
Le risorse stabili finanziano le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) e anche le risorse aventi natura variabile.
- b. *rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
Gli incentivi economici premiali vengono erogati mediante l'applicazione del sistema di valutazione del personale adottato nell'Ente e che prevede una misurazione della performance organizzativa ed individuale in modo che la valutazione del dipendente avvenga con riguardo alla prestazione lavorativa svolta ed i risultati conseguiti e certificati tenuto conto anche della qualità e quantità della effettiva partecipazione del singolo dipendente nella realizzazione degli obiettivi assegnati e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.
- c. *rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*
Per l'anno in corso non sono previste progressioni orizzontali del personale.

MODULO 3 Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2021	Anno 2022
<i>Costituzione del fondo</i>		
Importo unico consolidato anno 2017	16.683,77	16.683,77
Art. 67, comma 2 lett. a CCNL 21/05/2018	915,20	915,20
Art. 67, comma 2 lett. b CCNL 21/05/2018	750,09	750,09
Art. 67, comma 2 lett. c CCNL 21/05/2018	866,09	866,09
Art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019	1.699,29	1.699,29
Totale fondo risorse fisse	20.914,44	20.914,44
<i>Risorse variabili non soggette al limite</i>		
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018	8.700,00	8.000,00
Totale fondo risorse variabili	8.700,00	8.000,00
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	29.614,44	28.914,44
Lavoro straordinario	700,00	700,00

MODULO 4 Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione. Tali limiti vengono presidiati sia nella fase programmatica della gestione che rispettati nelle verifiche a consuntivo.

SEZIONE I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un capitolo di spesa precisamente il cap. 44, tranne le progressioni orizzontali per €. 6.183,89 che sono allocate ai rispettivi capitoli di spesa, relativi al pagamento degli emolumenti al personale, e comunque la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

SEZIONE II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2022 risulta rispettato.

SEZIONE III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato alla Missione 01.11.1 Cap. 44 del bilancio 2022.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai vari capitoli di spesa del personale del bilancio 2022.

Le somme per IRAP sono impegnate ai vari capitoli di spesa del personale del bilancio 2022.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del servizio finanziario
Giuliana Fiorentini





COMUNE DI SCANDRIGLIA

PROVINCIA DI RIETI

Il revisore Unico

Verbale n. 14/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 29 ottobre, alle ore 17:00, nel domicilio di Roma, la dott.ssa Mariangela Cecere, nominata Revisore dei conti del Comune di Scandriglia (RI), con delibera del Consiglio comunale n. 14 del 21/07/2021, ha effettuato l'esame dell'ipotesi di contratto integrativo 2022, della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, pervenuti con e-mail del 26 ottobre 2022, per procedere alle attività di cui al seguente

O.d.G.

1. **Certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria**, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/ 2001 e s.m.i. (circolare MEF – RGS - n. 25 del 19/7/2012), concernente l'ipotesi di contratto integrativo economico del personale non dirigenziale dipendente dal Comune di Scandriglia per l'annualità 2022, sottoscritta in data 4/05/2022;
2. **Controllo sulla compatibilità dei costi**, ai sensi dell'art.40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dell'ipotesi del CCDI per l'anno 2022, concernente il personale non dirigenziale del Comune di Scandriglia, con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti da disposizioni di legge.

Con riferimento al primo punto all'O. d. G., il Revisore procede alla Certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/ 2001 e s.m.i. (circolare MEF – RGS - n. 25 del 19/7/2012), concernente l'ipotesi di contratto integrativo economico del personale non dirigenziale dipendente dal Comune di Scandriglia per l'annualità 2022, sottoscritta in data 4/05/2022.

Il Revisore in via preliminare richiama:

- l'art. 7 e l'art. 8 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto il 21 maggio 2018, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che disciplinano i soggetti e le materie oggetto di contrattazione integrativa, nonché la possibilità di negoziare con cadenza annuale (contratto economico) i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo;
- l'e-mail del 26/10/2022 con cui l'Ente locale ha trasmesso la pre-intesa relativa all' ipotesi di CCDI del personale non dirigenziale dell'Ente per l'annualità 2022, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria;

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente, che prescrive la certificazione delle citate relazioni a cura dell'organo di controllo.

Ciò premesso, il Revisore avendo terminato l'esame della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria (in applicazione della circolare MEF - RGS n. 25 del 19/7/2012), trasmesse con la citata e-mail, concernenti l'ipotesi di contratto collettivo integrativo economico per l'anno 2022, del personale non dirigenziale dipendente dal Comune di Scandriglia, sottoscritta in data 4 maggio 2022, procede alla relativa certificazione.

La suddetta **relazione illustrativa** si articola in due moduli.

Nel **MODULO 1** indica gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto integrativo, nonché l'autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Nel **MODULO 2** espone altresì quanto disposto nell'articolato dell'ipotesi di contratto integrativo economico, che può essere sintetizzato come segue:

- A) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili, in applicazione del CCNL del comparto funzioni locali;
- B) le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo unico di amministrazione, con elencazione delle indennità stabilite, dei premi di performance collettiva e individuale, dei compensi per specifiche responsabilità, nonché delle progressioni economiche, con l'indicazione degli importi massimi fissati per ciascuna tipologia di retribuzione accessoria;
- C) gli effetti abrogativi impliciti dei precedenti accordi integrativi a seguito dell'intesa raggiunta con il CCDI per l'anno 2022;
- D) la specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, in applicazione del sistema di valutazione e misurazione della Performance, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 9 del 3/2/2021;
- E) la specifica attestazione che non sono previste progressioni economiche nello schema di CCDI;
- F) i risultati di incremento della produttività del personale, attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli obiettivi fissati dall'Ente.

La suddetta **relazione tecnico-finanziaria**, si articola invece in quattro MODULI.

Il **MODULO I**, concernente la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, è composto dalle seguenti quattro sezioni:

- nella SEZIONE I, in applicazione dell'art. 67 del vigente CCNL 21 maggio 2018, sono confermate le risorse stabili consolidate di euro 16.683,77 che incrementate delle risorse stabili di euro 2.531,38 e delle risorse derivanti dall'adeguamento del limite (in applicazione

dell'art. 33 comma 2, del D.L. n. 34/2019) di euro 1.699,29 per un ammontare per il 2022 di euro 20.914,44;

- nella SEZIONE II, in applicazione dell'art. 67, comma 3 del CCNL 21 maggio 2018 sono indicate le risorse variabili di euro 8.000,00;
- nella SEZIONE III sono confermati gli importi delle risorse stabili e variabili, per un totale del fondo 2022 di euro 28.914,44 in quanto non è necessaria alcuna decurtazione (ai sensi dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017) per eventuali eccedenze rispetto all'ammontare del fondo 2016, che rappresenta il limite non superabile;
- nella SEZIONE IV sono indicate quali risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo 2022, quelle relative al fondo straordinario.

Il MODULO II, concernente la definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa è suddiviso in sei sezioni. In particolare, nella SEZIONE I sono indicate analiticamente le destinazioni non disponibili alla contrattazione per un totale di euro 10.659,77 e nella SEZIONE II sono elencate le destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo per un totale di 18.254,67. Nella SEZIONE III non risultano destinazioni da regolare successivamente, mentre nella SEZIONE IV vi è la sintesi delle predette destinazioni vincolate e di quelle regolate dall'accordo, che ammontano complessivamente ad euro 28.914,44 e quindi corrispondono al fondo 2022 dell'Ente. Infine, nella SEZIONE V è contenuta l'attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Nel MODULO III, ove sono confrontati i dati del fondo 2022 con quelli dell'anno precedente, si evince che per effetto dell'applicazione del suddetto art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 il fondo risorse stabili 2022 risulta di pari importo alle risorse fisse del fondo 2021.

Nel MODULO IV, alla SEZIONE I è evidenziata la verifica costante, mediante il sistema contabile in uso, della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate, nonché alla SEZIONE II è precisato che il limite di spesa del fondo 2021 risulta rispettato. Inoltre alla SEZIONE III sono esplicitati gli impegni effettuati in base alle disponibilità finanziarie dell'Ente ai fini della copertura degli oneri connessi alla diversa utilizzazione del fondo risorse decentrate 2022, con imputazione ai pertinenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2022 dell'Ente.

Ciò posto, il Revisore esaminata la predetta relazione illustrativa che risulta completa in quanto esplicita tutti i presupposti di fatto e di diritto e quindi ha consentito all'organo di controllo di verificare la piena conformità alle disposizioni vigenti ed ai CCCCNLL delle risorse finanziarie che compongono il fondo 2022 ed il loro utilizzo, nonché verificata la regolarità contabile della relazione tecnico-finanziaria che non contiene dati errati, né risulta in contrasto con i vincoli imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, rilascia la prescritta certificazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria connessa all'ipotesi di CCDI 2022, prevista dall'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente.

Con riferimento al secondo punto all'O.d.G., il Revisore procede inoltre al controllo sulla compatibilità dei costi, ai sensi dell'art.40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dell'ipotesi del CCDI concernente il personale non dirigenziale per l'anno 2022, con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti da disposizioni di legge.

Il Revisore in via preliminare richiama:

- l'art. 7 e l'art. 8 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto il 21 maggio 2018, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che disciplinano i soggetti e le materie oggetto di contrattazione integrativa, nonché la durata annuale del contratto economico;
- l'art. 68 del citato CCNL 21 maggio 2018, che disciplina l'utilizzo delle risorse annualmente disponibili, confluite nel fondo risorse decentrate;
- l'e-mail del 26/10/2022 con cui l'Ente locale ha trasmesso l'ipotesi di CCDI del personale non dirigenziale dell'Ente per l'annualità 2022, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria;

Ciò premesso, il Revisore avendo terminato l'esame dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2022, concernente il personale non dirigenziale dipendente dal Comune di Scandriglia, trasmessa con la citata e-mail, quale organo di controllo deve esprimere il parere previsto dall'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001 (come ribadito dall'art. 8, comma 6, del citato C.C.N.L. per il triennio 2016-2018).

In particolare, fa presente che l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2022, sottoscritta dalle parti in data 4 maggio 2022, è stata sottoposta al Revisore, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Ricevuti gli elementi informativi, ossia la suddetta determinazione di costituzione del fondo, la suindicata relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, necessari per la redazione del prescritto parere, il Revisore evidenzia che il fondo risorse decentrate 2022 ammonta ad euro 28.914,44 e che nell'ipotesi di accordo è previsto l'utilizzo totale di tale somma.

Pertanto, considerato che gli oneri scaturenti dall'ipotesi del CCDI concernente il personale non dirigenziale per l'anno 2022, ammontano ad euro 28.914,44 il Revisore effettua il controllo, ai sensi dell'art.40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio preventivo 2022 ove sono stati previsti due stanziamenti, con relativi impegni, di euro 6.183,89 per le progressioni economiche orizzontali (PEO), nonché di euro 22.730,55 (Capitolo 44) per il trattamento accessorio al personale dipendente per l'anno 2022.

Ciò posto, il Revisore avendo verificato che:

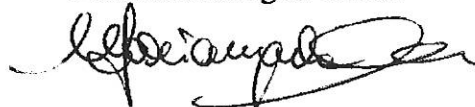
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

- il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al C.C.N.L. 21 maggio 2018 ed alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2022.

**Il revisore Unico
Dott.ssa Mariangela Cecere**



2. Di prendere atto e recepire la Relazione illustrativa e tecnica-finanziaria che si allega al presente atto sotto la lettera "B", nonché il parere favorevole reso dall'Organo di revisione economico-finanziaria dell'Ente pervenuto il 00/00/2022 sulla predetta ipotesi di CCDI-Parte Economica anno 2022;
3. Di demandare ai Responsabili di Area, ciascuno per quanto di competenza, all'attuazione di quanto contenuto nel CCDI – Parte Economica anno 2022.
4. Di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

Visto: si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, 1° comma del Decr. Legs.vo 267/2000

IL FUNZIONARIO
Resp. del Servizio
F.to Giuliana FIORENTINI

IL FUNZIONARIO
Resp. della Ragioneria
F.to Giuliana FIORENTINI

Del che si è redatto il presente verbale, che viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Lorenzo FERRANTE

IL SEGRETARIO
F.to Dr. Adolf CANTAFIO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo ON LINE N° 556
il giorno 22 NOV. 2022 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

22 NOV. 2022
Data _____

IL SEGRETARIO
F.to Dr. Adolf CANTAFIO

La presente delibera è:

- Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134 comma 4° Decr. Legs. vo 267/00)
 Divenuta esecutiva ai sensi del Decr. Legs.vo 267/2000 il giorno _____

Data 22 NOV. 2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Adolf CANTAFIO

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

addi, 22 NOV 2022



IL SEGRETARIO
Dr. Adolf CANTAFIO

(Handwritten signature of Adolf Cantafio)