

COMUNE DI SCANDRIGLIA (Rieti)

Publicato all'Albo ON LINE-N° 41.....

Dal 2.7...GEN. 2021.. per 15 giorni consecutivi.

Comunicata ai Capogruppo Consiliari

il 27 GEN 2021
Prot. n. 467



COMUNE DI SCANDRIGLIA Provincia di Rieti

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N° 8 del 27/01/2021	OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 17/12/2020. RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE- PRODUTTIVITA' ANNO 2020
------------------------	---

L'anno duemilaventuno il giorno ventisette del mese di Gennaio alle ore 11,00 e seg. nella Casa Comunale.

Convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

PRESENTE - ASSENTE

		PRESENTE	ASSENTE
FERRANTE Lorenzo	Presidente	X	
ANGELONI Leonardo	Vice-Sindaco	X	
MARGOTTINI Ivano	Assessore	X	

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Lorenzo FERRANTE assume la presidenza

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Adolf CANTAFIO.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 82 del 09/12/2020, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e per il confronto sindacale per l'anno 2020;

PRESO ATTO CHE:

- con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 48 del 03/10/2020, è stato costituito il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Scandriglia per l'anno 2020;
- a seguito dell'incontro tenutosi in modalità telematica in data 17/12/2020, la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale sono pervenute all'accordo definitivo sull'ipotesi di CCDI-Parte Economica anno 2020 del personale dipendente del Comune di Scandriglia, che si allega al presente atto sotto la lettera "A" per formare parte integrante e sostanziale dello stesso;

VISTA la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi di CCDI Parte Economica per l'anno 2020 che si allega al presente atto sotto la lettera "B", trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria dell'Ente per l'acquisizione della certificazione prescritta dagli articoli 40, comma 3sexies e 40bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

VISTA la certificazione positiva resa dall'Organo di revisione economico-finanziaria sull'ipotesi di CCDI sopra richiamata, pervenuta il 23/01/2021;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

VISTO il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

VISTI i vigenti CCNL relativi al personale del comparto delle Regioni e degli Enti Locali

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e regolarità contabile da parte dei Responsabili dei Servizi competenti ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000

Con votazione unanime dei presenti espressa nelle forme di legge

DELIBERA

Richiamata la premessa che costituisce motivazione del presente provvedimento;

Di prendere atto e recepire l'ipotesi di CCDI - Parte Economica anno 2020 allegata al presente atto sotto la lettera "A" per formare parte integrante e sostanziale dello stesso, sottoscritta in data 17/12/2020 dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale;

Di prendere atto e recepire la Relazione illustrativa e tecnica-finanziaria che si allega al presente atto sotto la lettera "B", nonché il parere favorevole reso dall'Organo di revisione economico-finanziaria dell'Ente pervenuto il 23/01/2021 sulla predetta ipotesi di CCDI-Parte Economica anno 2020;

Di demandare ai Responsabili di Area, ciascuno per quanto di competenza, all'attuazione di quanto contenuto nel CCDI - Parte Economica anno 2020.

Di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

COMUNE DI SCANDRIGLIA

Provincia di Rieti

COMUNE DI SCANDRIGLIA	
Prov. di Rieti	
23 GEN. 2021	
Prot. N°	408
Ufficio	RAIIO

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: Relazione sulla compatibilità dei costi dello schema di Contratto Integrativo Collettivo Decentrato per l'anno 2020

In data 22/01/2021 il Revisore

Premesso

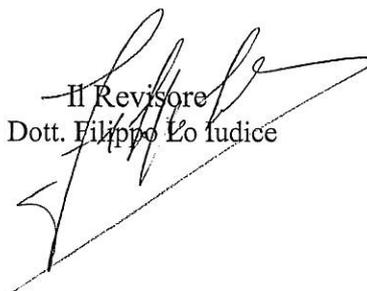
- che l'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. del 12/02/2018 prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto".
- che l'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs. 165/2001 n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
- Che l'art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs. 165/2001 prevede che "a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".
- Che l'art. 40 comma 3 quinquies del D. Lgs. 165/2001 prevede che "le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione", da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile;
- Che l'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";
- Che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione tecnica finanziaria e della relazione illustrativa predisposte;
- Che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Vista

- la relazione illustrativa al contratto integrativo per l'anno 2020 a firma del Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Giuliana Fiorentini.
- la quantificazione del fondo per l'anno 2020, pari ad € 32.176,09, così come risulta dalla relazione tecnica nel rispetto dei vincoli introdotti dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010;
- che gli importi riportati nel fondo, come dichiarato nella relazione illustrativa al contratto integrativo per l'anno 2020 del Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Giuliana Fiorentini, trovano corrispondenza nelle poste della spesa del bilancio comunale, così specificato:
 - a) il totale de fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato alla Missione 01.11.1 Capitolo 44/00 del Bilancio 2020; mentre l'incidenza degli oneri riflessi trova copertura nei vari capitoli di spesa del personale del bilancio 2020.
 - b) l'IRAP è impegnata ai vari capitoli di spesa del personale del bilancio 2020.
- il preaccordo sulla ripartizione del fondo per il salario accessorio anno 2020, siglato in data 17/12/2020 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle organizzazioni sindacali e assente l'R.S.U.
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il Revisore esprime parere favorevole, fatti salvi gli arrotondamenti effettuati e fatti salvi eventuali effetti derivanti dalla ridefinizione del Fondo per l'anno 2020.

Tanto si doveva.


Il Revisore
Dott. Filippo Lo Iudice

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA- ANNO 2020

Il giorno 17 dicembre 2020 alle ore 17,30 si sono riunite in modalità telematica, tramite l'applicativo "Gotomeeting", la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. per la definizione e la ripartizione del salario accessorio 2020.

Regolarmente convocati sono presenti :

Parte pubblica: Adolf Cantafio

Giuliana Fiorentini

OO.SS.:

FP CGIL Massimiliano De Santis

CISL FP Emanuela Mariantoni - si connette alle ore 17,45

UIL FPL Valter De Santis

RSU : Alessandro Iacobelli - assente

COMUNE DI SCANDRIGLIA	
Prov. di Rieti	
28 DIC 2020	
Prot. N°	8056
Ufficio	

Premesso che con deliberazione di G.C. n. 82 del 09/12/2020 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica.

Richiamata la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 48 del 03/10/2020, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2020;

Il fondo 2020 ammonta ad €. 32.176,09 comprensivo di €. 2.612,27 per somme non utilizzate nell'esercizio precedente.

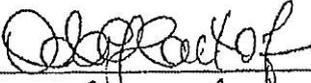
Le parti concordano la seguente ripartizione:

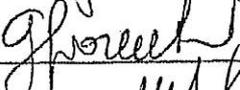
Indennità comparto 2020	4.047,28
Progressioni orizzontali	3.135,64
Nuove progressioni orizzontali dal 01/01/2020	3.048,25
Fondo straordinario	700,00
Ind. condizioni di lavoro per rischio, disagio e maneggio Valori	2.880,00
Reperibilità	500,00
Specifiche responsabilità	5.100,00
Ind. Funzione Vigile	2.200,00
TOTALE	21.611,17

La restante somma di €. 10.564,92 verrà distribuita a performance.

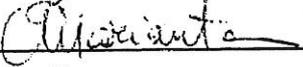
La sottoscrizione della presente ipotesi di contratto vale anche per l'approvazione definitiva laddove pervenga il parere favorevole del Revisore dei Conti a la Giunta autorizzi la sottoscrizione.

Letto confermato e sottoscritto

Dott. Adolf Cañtafio 

Giuliana Fiorentini 

FP CGIL Massimiliano De Santis 

CISL FP Emanuela Mariantoni 

UIL FPL Valter De Santis 

COMUNE DI SCANDRIGLIA
Provincia di Rieti

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17/12/2020 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) riunita in modalità telematica: Presidente Dott. Adolf Cantafio, Segretario Comunale, Componenti Rag. Giuliana Fiorentini, Responsabile servizio finanziario e tributi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Firmatarie della preintesa: Massimiliano De Santis, FP CGIL Emanuela Marantoni, CISL FP Valter De Santis, UIL FPL Sig. Alessandro Iacobelli, dipendente comunale RSU - assente
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano delle performance è stato adottato il 21/02/2013
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è contenuto all'interno del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2019-2021, confermato per l'anno 2020 con delibera di G.C. n. 20 del 05/02/2020.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di validazione da parte dell'OIV.	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Titolo 1 Contiene il richiamo ai principi recati dalle norme sul lavoro pubblico, definisce oggetto e durata del contratto e reca norme sull'interpretazione autentica di esso.
- Titolo 2 Disciplina i criteri di utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, con particolare riguardo a quegli istituti per i quali i CCNL di comparto lasciano all'autonomia degli Enti la determinazione dei presupposti e delle modalità di attribuzione dei compensi (criteri per l'attribuzione dei compensi per attività che comportano esposizione a rischi, per attività disagiate, per specifiche responsabilità, per maneggio valori). Disciplina, inoltre, le progressioni economiche e l'attribuzione dei compensi legati alla performance individuale e collettiva, secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente.
- Titolo 3 Prevede disposizioni particolari in materia di personale in convenzione, piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.
- Titolo 4 Riporta disposizioni diverse in materia di lavoro straordinario e banca delle ore.
- Titolo 5 Richiama il sistema delle relazioni sindacali e reca riferimento alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché allo sviluppo delle pari opportunità.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 – progressioni economiche orizzontali (art.17 c.2 lett. b CCNL 22/01/2004) e nuove progressioni orizzontali dal 01/01/2020	3.135,64
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 – indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.047,28
Art. 68 c.2 lett. d CCNL 21/05/2018 – Indennità condizioni di lavoro per rischio, disagio, reperibilità e maneggio valori	3.380,00
Art. 68 c.2 lett. e CCNL 21/05/2018 – compensi per specifiche responsabilità	5.100,00
Art. 68 c.2 lett. f CCNL 21/05/2018 indennità di funzione vigile	2.200,00
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018 – premi correlati alla performance organizzativa in base a specifici obiettivi di produttività	10.564,92
Art.68 c.1 lett. j CCNL 21/05/2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	3.048,25
Straordinario	700,00
Somme rinviate	0,00
Art.67 CCNL 21/05/2018 incentivi	0,00
Totale	32.176,09

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente contrastanti con l'accordo in oggetto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 21/02/2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ci si attende un incremento della produttività del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

RIF. CONTRATTUALE	PARTE FISSA	IMPORTI
Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato anno 2017	21.174,06
Art. 67, comma 2 lett. a CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	915,20
Art. 67, comma 2 lett. b CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	750,09
Art. 67, comma 2 lett. c CCNL 21/05/2018	Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato	866,09
Art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019	Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio del 2018	-866,09
	TOTALE PARTE STABILE	22.839,35

RIF. CONTRATTUALE	PARTE VARIABILE	IMPORTI
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018	premi correlati alla performance organizzativa in base a specifici obiettivi di produttività	6.724,47
Art.68 c.1 CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse residue anni precedenti	2.612,27
	TOTALE PARTE VARIABILE	9.336,74

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 28.395,32

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	22.839,35
Risorse variabili	9.336,74
Totale fondo tendenziale	32.176,09
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	32.176,09
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	22.839,35
Risorse variabili	9.336,74
Totale Fondo sottoposto a certificazione	32.176,09

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 7.182,92 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.047,28
Progressioni orizzontali e nuove progressioni orizzontali dal 01/01/2020	3.135,64
Totale	7.182,92

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 24.993,17, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	500,00
Indennità di rischio e disagio	2.880,00
Lavoro straordinario	700,00
Art. 68 c.2 lett. e CCNL 21/05/2018 – compensi per specifiche responsabilità	5.100,00
Art. 68 c.2 lett. f CCNL 21/05/2018 indennità di funzione vigile	2.200,00
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018 – premi correlati alla performance organizzativa in base a specifici obiettivi di produttività	10.564,92
Art.67 CCNL 21/05/2018 incentivi	
Art.68 c.1 lett. j CCNL 21/05/2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	3.048,25
TOTALE	24.993,17

Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Somme rinviate	0,00
TOTALE	0,00

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	7.182,92
Somme regolate dal contratto	24.993,17
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	32.176,09

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con

risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 24.993,17, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 7.182,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste le progressioni orizzontali del personale.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	Anno 2018
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018)	21.174,06	21.174,06		21.174,06
<i>Incrementi contrattuali</i>				
Art. 67, comma 2 lett. a CCNL 21/05/2018 Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)		915,20		
Art. 67, comma 2 lett. b CCNL 21/05/2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali		750,09		
Art. 67, comma 2 lett. c CCNL 21/05/2018 Recupero RIA ed assegno ad personam personale cessato		866,09		
Art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio del 2018		-866,09		
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	21.174,06	22.839,35		21.174,06
<i>Risorse variabili</i>				
Art. 67 CCNL 21/05/2018 Incentivi	11.500,00			6.500,00
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018		6.724,47		
Straordinario				700,00
<i>Poste variabili</i>				
Somme non utilizzate l'anno precedente	208,08	2.612,27		721,26
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	11.708,08	9.336,74		7.921,26
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	23.705,44	22.839,35		16.683,77
Risorse variabili	11.708,08	9.336,74		11.711,55
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	35.413,52	32.176,09		28.395,32

Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	Anno 2018
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>188</i>				
Indennità di comparto	4.047,28	4.047,28		4.188,13
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	3.135,64	3.135,64		4.235,64
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	7.182,92	7.182,92		8.423,77
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di reperibilità	500,00	500,00		500,00
Indennità di rischio	840,00	840,00		840,00
Indennità di disagio	1.920,00	2.040,00		1.920,00
Indennità di maneggio valori				
Lavoro straordinario	700,00	700,00		700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c 2, lett. e) CCNL 21/05/2018)	4.575,00	5.100,00		4.300,00
Indennità funzione vigile (art. 68, c 2, lett. f) CCNL 21/05/2018)	2.200,00	2.200,00		
Incentivi (art. 67 CCNL 21/05/2018)	5.000,00			
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018 – premi correlati alla performance organizzativa in base a specifici obiettivi di produttività	8.580,00	10.564,92		11.711,55
Art.68 c.1 lett. j CCNL 21/05/2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	2.612,27	3.048,25		
Totale	26.927,27	24.993,17		19.971,55
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0,00	0,00		
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	7.182,92	7.182,92		8.423,77
Regolate dal decentrato	26.927,27	24.993,17		19.971,55
Ancora da regolare	1.303,33			
Totale	35.413,52	32.176,09		28.395,32

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un capitolo di spesa precisamente il cap. 44/00, tranne le progressioni orizzontali per €. 3.135,64 che sono allocate ai rispettivi capitoli di spesa, relativi al pagamento degli emolumenti al personale, e comunque la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
 Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato alla Missione 01.11.1 Cap. 44/00 del bilancio 2020.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai vari capitoli di spesa del personale del bilancio 2020.

Le somme per IRAP sono impegnate ai vari capitoli di spesa del personale del bilancio 2020.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile del servizio finanziario
 Giu. Fiorentini



COMUNE DI SCANDRIGLIA

Provincia di Rieti



PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: Relazione sulla compatibilità dei costi dello schema di Contratto Integrativo Collettivo Decentrato per l'anno 2020

In data 22/01/2021 il Revisore

Premesso

- che l'art. 8, comma 6 del C.C.N.L. del 12/02/2018 prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'amministrazione può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto".
- che l'art. 40, comma 3-bis del D. Lgs. 165/2001 n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.
- Che l'art. 40 comma 3 sexies del D. Lgs. 165/2001 prevede che "a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".
- Che l'art. 40 comma 3 quinquies del D. Lgs. 165/2001 prevede che "le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione", da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile;
- Che l'art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. 165/2001 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti";
- Che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) all'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alla corresponsione dei trattamenti accessori ed alla certificazione della relazione tecnica finanziaria e della relazione illustrativa predisposte;
- Che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta alla firma definitiva dell'accordo stesso;

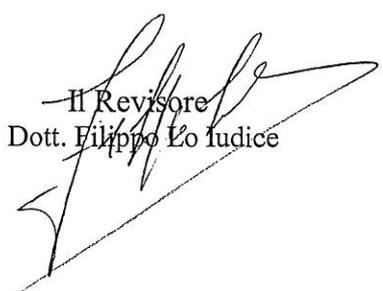
Vista

- la relazione illustrativa al contratto integrativo per l'anno 2020 a firma del Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Giuliana Fiorentini.
- la quantificazione del fondo per l'anno 2020, pari ad € 32.176,09, così come risulta dalla relazione tecnica nel rispetto dei vincoli introdotti dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010;
- che gli importi riportati nel fondo, come dichiarato nella relazione illustrativa al contratto integrativo per l'anno 2020 del Responsabile del Servizio Finanziario Rag. Giuliana Fiorentini, trovano corrispondenza nelle poste della spesa del bilancio comunale, così specificato:
 - a) il totale de fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato alla Missione 01.11.1 Capitolo 44/00 del Bilancio 2020; mentre l'incidenza degli oneri riflessi trova copertura nei vari capitoli di spesa del personale del bilancio 2020.
 - b) l'IRAP è impegnata ai vari capitoli di spesa del personale del bilancio 2020.
- il preaccordo sulla ripartizione del fondo per il salario accessorio anno 2020, siglato in data 17/12/2020 dalla delegazione trattante di parte pubblica, dalle organizzazioni sindacali e assente l'R.S.U.
- il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

Il Revisore esprime parere favorevole, fatti salvi gli arrotondamenti effettuati e fatti salvi eventuali effetti derivanti dalla ridefinizione del Fondo per l'anno 2020.

Tanto si doveva.

Il Revisore
Dott. Filippo Lo Iudice



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA- ANNO 2020

Il giorno 17 dicembre 2020 alle ore 17,30 si sono riunite in modalità telematica, tramite l'applicativo "Gotomeeting", la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. per la definizione e la ripartizione del salario accessorio 2020.

Regolarmente convocati sono presenti :

Parte pubblica: Adolf Cantafio

Giuliana Fiorentini

OO.SS.:

FP CGIL Massimiliano De Santis

CISL FP Emanuela Mariani - si connette alle ore 17,45

UIL FPL Valter De Santis

RSU : Alessandro Iacobelli - assente

COMUNE DI SCANDRIGLIA	
Prov. di Rieti	
28 DIC 2020	
Prot. N°	8056
Ufficio	

Premesso che con deliberazione di G.C. n. 82 del 09/12/2020 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica.

Richiamata la determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 48 del 03/10/2020, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2020;

Il fondo 2020 ammonta ad €. 32.176,09 comprensivo di €. 2.612,27 per somme non utilizzate nell'esercizio precedente.

Le parti concordano la seguente ripartizione:

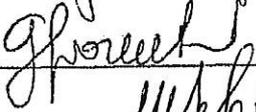
Indennità comparto 2020	4.047,28
Progressioni orizzontali	3.135,64
Nuove progressioni orizzontali dal 01/01/2020	3.048,25
Fondo straordinario	700,00
Ind. condizioni di lavoro per rischio, disagio e maneggio Valori	2.880,00
Reperibilità	500,00
Specifiche responsabilità	5.100,00
Ind. Funzione Vigile	2.200,00
TOTALE	21.611,17

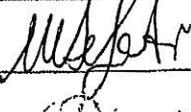
La restante somma di €. 10.564,92 verrà distribuita a performance.

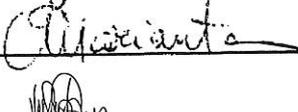
La sottoscrizione della presente ipotesi di contratto vale anche per l'approvazione definitiva laddove pervenga il parere favorevole del Revisore dei Conti a la Giunta autorizzi la sottoscrizione.

Letto confermato e sottoscritto

Dott. Adolf Cañtafio 

Giuliana Fiorentini 

FP CGIL Massimiliano De Santis 

CISL FP Emanuela Mariantoni 

UIL FPL Valter De Santis 

COMUNE DI SCANDRIGLIA
Provincia di Rieti

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 17/12/2020 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) riunita in modalità telematica: Presidente Dott. Adolf Cantafio, Segretario Comunale, Componenti Rag. Giuliana Fiorentini, Responsabile servizio finanziario e tributi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Firmatarie della preintesa: Massimiliano De Santis, FP CGIL Emanuela Mariani, CISL FP Valter De Santis, UIL FPL Sig. Alessandro Iacobelli, dipendente comunale RSU - assente
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano delle performance è stato adottato il 21/02/2013
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è contenuto all'interno del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2019-2021, confermato per l'anno 2020 con delibera di G.C. n. 20 del 05/02/2020.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di validazione da parte dell'OIV.	

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Titolo 1 Contiene il richiamo ai principi recati dalle norme sul lavoro pubblico, definisce oggetto e durata del contratto e reca norme sull'interpretazione autentica di esso.
- Titolo 2 Disciplina i criteri di utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, con particolare riguardo a quegli istituti per i quali i CCNL di comparto lasciano all'autonomia degli Enti la determinazione dei presupposti e delle modalità di attribuzione dei compensi (criteri per l'attribuzione dei compensi per attività che comportano esposizione a rischi, per attività disagiate, per specifiche responsabilità, per maneggio valori). Disciplina, inoltre, le progressioni economiche e l'attribuzione dei compensi legati alla performance individuale e collettiva, secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente.
- Titolo 3 Prevede disposizioni particolari in materia di personale in convenzione, piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.
- Titolo 4 Riporta disposizioni diverse in materia di lavoro straordinario e banca delle ore.
- Titolo 5 Richiama il sistema delle relazioni sindacali e reca riferimento alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché allo sviluppo delle pari opportunità.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 – progressioni economiche orizzontali (art.17 c.2 lett. b CCNL 22/01/2004) e nuove progressioni orizzontali dal 01/01/2020	3.135,64
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 – indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.047,28
Art. 68 c.2 lett. d CCNL 21/05/2018 – Indennità condizioni di lavoro per rischio, disagio, reperibilità e maneggio valori	3.380,00
Art. 68 c.2 lett. e CCNL 21/05/2018 – compensi per specifiche responsabilità	5.100,00
Art. 68 c.2 lett. f CCNL 21/05/2018 indennità di funzione vigile	2.200,00
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018 – premi correlati alla performance organizzativa in base a specifici obiettivi di produttività	10.564,92
Art.68 c.1 lett. j CCNL 21/05/2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	3.048,25
Straordinario	700,00
Somme rinviate	0,00
Art.67 CCNL 21/05/2018 incentivi	0,00
Totale	32.176,09

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente contrastanti con l'accordo in oggetto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 21/02/2013.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ci si attende un incremento della produttività del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

RIF. CONTRATTUALE	PARTE FISSA	IMPORTI
Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato anno 2017	21.174,06
Art. 67, comma 2 lett. a CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	915,20
Art. 67, comma 2 lett. b CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	750,09
Art. 67, comma 2 lett. c CCNL 21/05/2018	Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato	866,09
Art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019	Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio del 2018	-866,09
	TOTALE PARTE STABILE	22.839,35

RIF. CONTRATTUALE	PARTE VARIABILE	IMPORTI
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018	premi correlati alla performance organizzativa in base a specifici obiettivi di produttività	6.724,47
Art.68 c.1 CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse residue anni precedenti	2.612,27
	TOTALE PARTE VARIABILE	9.336,74

Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 28.395,32

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	22.839,35
Risorse variabili	9.336,74
Totale fondo tendenziale	32.176,09
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	22.839,35
Risorse variabili	9.336,74
Totale Fondo sottoposto a certificazione	32.176,09

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 7.182,92 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.047,28
Progressioni orizzontali e nuove progressioni orizzontali dal 01/01/2020	3.135,64
Totale	7.182,92

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 24.993,17, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	500,00
Indennità di rischio e disagio	2.880,00
Lavoro straordinario	700,00
Art. 68 c.2 lett. e CCNL 21/05/2018 – compensi per specifiche responsabilità	5.100,00
Art. 68 c.2 lett. f CCNL 21/05/2018 indennità di funzione vigile	2.200,00
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018 – premi correlati alla performance organizzativa in base a specifici obiettivi di produttività	10.564,92
Art.67 CCNL 21/05/2018 incentivi	
Art.68 c.1 lett. j CCNL 21/05/2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	3.048,25
TOTALE	24.993,17

Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Somme rinviate	0,00
TOTALE	0,00

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	7.182,92
Somme regolate dal contratto	24.993,17
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	32.176,09

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con

risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 24.993,17, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 7.182,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono previste le progressioni orizzontali del personale.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	Anno 2018
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018)	21.174,06	21.174,06		21.174,06
<i>Incrementi contrattuali</i>				
Art. 67, comma 2 lett. a CCNL 21/05/2018 Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)		915,20		
Art. 67, comma 2 lett. b CCNL 21/05/2018 Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali		750,09		
Art. 67, comma 2 lett. c CCNL 21/05/2018 Recupero RIA ed assegno ad personam personale cessato		866,09		
Art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019 Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio del 2018		-866,09		
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	21.174,06	22.839,35		21.174,06
<i>Risorse variabili</i>				
Art. 67 CCNL 21/05/2018 Incentivi	11.500,00			6.500,00
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018		6.724,47		
Straordinario				700,00
<i>Poste variabili</i>				
Somme non utilizzate l'anno precedente	208,08	2.612,27		721,26
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	11.708,08	9.336,74		7.921,26
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	23.705,44	22.839,35		16.683,77
Risorse variabili	11.708,08	9.336,74		11.711,55
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	35.413,52	32.176,09		28.395,32

Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza	Anno 2018
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>188</i>				
Indennità di comparto	4.047,28	4.047,28		4.188,13
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	3.135,64	3.135,64		4.235,64
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	7.182,92	7.182,92		8.423,77
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di reperibilità	500,00	500,00		500,00
Indennità di rischio	840,00	840,00		840,00
Indennità di disagio	1.920,00	2.040,00		1.920,00
Indennità di maneggio valori				
Lavoro straordinario	700,00	700,00		700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c 2, lett. e) CCNL 21/05/2018)	4.575,00	5.100,00		4.300,00
Indennità funzione vigile (art. 68, c 2, lett. f) CCNL 21/05/2018)	2.200,00	2.200,00		
Incentivi (art. 67 CCNL 21/05/2018)	5.000,00			
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018 – premi correlati alla performance organizzativa in base a specifici obiettivi di produttività	8.580,00	10.564,92		11.711,55
Art.68 c.1 lett. j CCNL 21/05/2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	2.612,27	3.048,25		
Totale	26.927,27	24.993,17		19.971,55
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	0,00	0,00		
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	7.182,92	7.182,92		8.423,77
Regolate dal decentrato	26.927,27	24.993,17		19.971,55
Ancora da regolare	1.303,33			
Totale	35.413,52	32.176,09		28.395,32

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un capitolo di spesa precisamente il cap. 44/00, tranne le progressioni orizzontali per €. 3.135,64 che sono allocate ai rispettivi capitoli di spesa, relativi al pagamento degli emolumenti al personale, e comunque la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2019 risulta rispettato.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato alla Missione 01.11.1 Cap. 44/00 del bilancio 2020.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai vari capitoli di spesa del personale del bilancio 2020.

Le somme per IRAP sono impegnate ai vari capitoli di spesa del personale del bilancio 2020.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Responsabile del servizio finanziario
Giuliana Fiorentini



Visto: si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, 1° comma del Decr. Legs.vo 267/2000

IL FUNZIONARIO
Resp. del Servizio
F.to Giuliana FIORENTINI

IL FUNZIONARIO
Resp. della Ragioneria
F.to Giuliana FIORENTINI

Del che si è redatto il presente verbale, che viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
F.to Lorenzo FERRANTE

IL SEGRETARIO
F.to Dr. Adolf CANTAFIO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale

ATTESTA

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo ON LINE N° 41
il giorno 27 GEN 2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data 27 GEN 2021

IL SEGRETARIO
F.to Dr. Adolf CANTAFIO

La presente delibera è:

- Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134 comma 4° Decr. Legs. vo 267/00)
- Divenuta esecutiva ai sensi del Decr. Legs.vo 267/2000 il giorno _____

Data 27 GEN 2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Adolf CANTAFIO

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

addì, 27 GEN 2021



IL SEGRETARIO
Dr. Adolf CANTAFIO