

Comunicata al Capogruppo Consiliari

il **16 NOV. 2021**

Prot. n. **7750**



## COMUNE DI SCANDRIGLIA

Provincia di Rieti

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**COPIA**

N° 78 del 10/11/2021	<b>OGGETTO: APPROVAZIONE VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 04/10/2021. RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE- PRODUTTIVITA' ANNO 2021</b>
-------------------------	---

L'anno duemilaventuno il giorno dieci del mese di Novembre alle ore 12,20 e seg. nella Casa Comunale.

Convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, in videoconferenza, con l'intervento dei Signori:

PRESENTE - ASSENTE			
FERRANTE Lorenzo	Presidente	X	
ANGELONI Leonardo	Vice-Sindaco	X	
MARGOTTINI Ivano	Assessore	X	

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Lorenzo FERRANTE assume la presidenza

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Adolf CANTAFIO.

COMUNE DI SCANDRIGLIA (Rieti)  
Pubblicato all'Albo ON LINE N° **594**  
Dal **1.6.NOV. 2021** per **15** giorni consecutivi.



IL MESSO

*Adolf Cantafio*

## LA GIUNTA COMUNALE

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 67 del 15/09/2021, con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa e per il confronto sindacale per l'anno 2021;

**PRESO ATTO CHE:**

- con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 54 del 04/09/2021, è stato costituito il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale dipendente del Comune di Scandriglia per l'anno 2021, munita del parere del revisore dei conti;
- a seguito dell'incontro tenutosi in data 04/10/2021, la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale sono pervenute all'accordo definitivo sull'ipotesi di CCDI-Parte Economica anno 2020 del personale dipendente del Comune di Scandriglia, che si allega al presente atto sotto la lettera "A" per formare parte integrante e sostanziale dello stesso;

**VISTA** la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria sull'ipotesi di CCDI Parte Economica per l'anno 2021 che si allega al presente atto sotto la lettera "B", trasmessa all'Organo di revisione economico-finanziaria dell'Ente per l'acquisizione della certificazione prescritta dagli articoli 40, comma 3sexies e 40bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001;

**VISTA** la certificazione positiva resa dall'Organo di revisione economico-finanziaria sull'ipotesi di CCDI sopra richiamata, pervenuta il 06/11/2021 prot. 7553;

**VISTO** il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**VISTO** il D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.

**VISTI** i vigenti CCNL relativi al personale del comparto delle Regioni e degli Enti Locali

**VISTO** il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e regolarità contabile da parte dei Responsabili dei Servizi competenti ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000

**Con votazione unanime dei presenti espressa nelle forme di legge**

## DELIBERA

- Richiamata la premessa che costituisce motivazione del presente provvedimento;
- Di prendere atto e recepire l'ipotesi di CCDI - Parte Economica anno 2021 allegata al presente atto sotto la lettera "A" per formare parte integrante e sostanziale dello stesso, sottoscritta in data 04/10/2021 dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale;

- Di prendere atto e recepire la Relazione illustrativa e tecnica-finanziaria che si allega al presente atto sotto la lettera "B", nonché il parere favorevole reso dall'Organo di revisione economico-finanziaria dell'Ente pervenuto il 06/11/2021 prot. 7553 sulla predetta ipotesi di CCDI-Parte Economica anno 2021;
- Di demandare ai Responsabili di Area, ciascuno per quanto di competenza, all'attuazione di quanto contenuto nel CCDI - Parte Economica anno 2021.
- Di dichiarare la deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000.

**COMUNE DI SCANDRIGLIA**  
Provincia di Rieti

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 04/10/2021 Contratto
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) riunita in modalità telematica: Presidente Dott. Adolf Cantafio, Segretario Comunale, Componenti Rag. Giuliana Fiorentini, Responsabile servizio finanziario e tributi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Firmatarie della preintesa: Massimiliano De Santis, FP CGIL Emanuela Marantoni, CISL FP Valter De Santis, UIL FPL Sig. Alessandro Iacobelli, dipendente comunale RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2021.
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano delle performance è stato adottato con delibera di G.C. n. 9 del 03/02/2021.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è contenuto all'interno del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2019-2021, confermato per l'anno 2020 con delibera di G.C. n. 20 del 05/02/2020.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? In corso di validazione da parte dell'OIV.	

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Titolo 1 Contiene il richiamo ai principi recati dalle norme sul lavoro pubblico, definisce oggetto e durata del contratto e reca norme sull'interpretazione autentica di esso.
- Titolo 2 Disciplina i criteri di utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, con particolare riguardo a quegli istituti per i quali i CCNL di comparto lasciano all'autonomia degli Enti la determinazione dei presupposti e delle modalità di attribuzione dei compensi (criteri per l'attribuzione dei compensi per attività che comportano esposizione a rischi, per attività disagiate, per specifiche responsabilità, per maneggio valori). Disciplina, inoltre, le progressioni economiche e l'attribuzione dei compensi legati alla performance individuale e collettiva, secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente.
- Titolo 3 Prevede disposizioni particolari in materia di personale in convenzione, piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.
- Titolo 4 Riporta disposizioni diverse in materia di lavoro straordinario e banca delle ore.
- Titolo 5 Richiama il sistema delle relazioni sindacali e reca riferimento alla tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché allo sviluppo delle pari opportunità.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 – progressioni economiche orizzontali (art.17 c.2 lett. b CCNL 22/01/2004) e nuove progressioni orizzontali dal 01/01/2021	6.183,89
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 – indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.475,88
Art. 68 c.2 lett. d CCNL 21/05/2018 – Indennità condizioni di lavoro per rischio, disagio, reperibilità e maneggio valori	3.380,00
Art. 68 c.2 lett. e CCNL 21/05/2018 – compensi per specifiche responsabilità	5.100,00
Art. 68 c.2 lett. f CCNL 21/05/2018 indennità di funzione vigile	2.200,00
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018 – premi correlati alla performance organizzativa in base a specifici obiettivi di produttività	8.274,67
Somme rinviate	0,00
Art.67 CCNL 21/05/2018 incentivi	0,00
<b>Totale</b>	<b>29.614,44</b>

A) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme del CCDI precedente contrastanti con l'accordo in oggetto.

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il sistema di valutazione e misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 03/02/2021.

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività ci si attende un incremento della produttività del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 67 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **MODULO 1** La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

DESCRIZIONE	IMPORTI
RISORSE STABILI	20.914,44
RISORSE VARIABILI	8.700,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>29.614,44</b>

#### **SEZIONE I** Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'importo unico consolidato del "Fondo risorse decentrate", così costituito ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 da un unico importo dato da tutte le risorse decentrate stabili indicate all'art. 31 del CCNL 22/04/2004 relative all'anno 2017 è stato quantificato in €. 16.683,77. Nel prospetto sotto riportato vengono elencati gli incrementi previsti ai sensi dell'art. 67 comma 2 del CCNL 21/05/2018:

RIF. CONTRATTUALE	PARTE FISSA	IMPORTI
Art. 67, comma 1 CCNL 21/05/2018	Importo unico consolidato anno 2017	16.683,77
Art. 67, comma 2 lett. a CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	915,20
Art. 67, comma 2 lett. b CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	750,09
Art. 67, comma 2 lett. c CCNL 21/05/2018	Recupero RIA ed assegni ad personam personale cessato	866,09
Art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019	Eventuale decurtazione o integrazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio del 2018	1.699,29
	<b>TOTALE PARTE STABILE</b>	<b>20.914,44</b>

#### **SEZIONE II** Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021, senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano ad €. 8.700,00 e sono così determinate:

RIF. CONTRATTUALE	PARTE VARIABILE	IMPORTI
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018	premi correlati alla performance organizzativa in base a specifici obiettivi di produttività	8.700,00
Art.68 c.1 CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse residue anni precedenti	
	<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>	<b>8.700,00</b>

#### **SEZIONE III** Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	20.914,44
Risorse variabili	8.700,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>29.614,44</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>29.614,44</b>

**SEZIONE IV** Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo  
Fondo straordinario

**MODULO 2** Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**SEZIONE I** Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 10.659,77 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.475,88
Progressioni orizzontali e nuova progressione orizzontale dal 01/01/2021	6.183,89
Totale	10.659,77

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**SEZIONE II** Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 18.954,67, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	500,00
Indennità di rischio e disagio	2.880,00
Art. 68 c.2 lett. e CCNL 21/05/2018 – compensi per specifiche responsabilità	5.100,00
Art. 68 c.2 lett. f CCNL 21/05/2018 indennità di funzione vigile	2.200,00
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018 – premi correlati alla performance organizzativa in base a specifici obiettivi di produttività	8.274,67
Art.67 CCNL 21/05/2018 incentivi	
TOTALE	18.954,67

**SEZIONE III** Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Somme rinviate	0,00
TOTALE	0,00

**SEZIONE IV** Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	10.659,77
Somme regolate dal contratto	18.954,67
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	29.614,44

**SEZIONE V** Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione, si dà dimostrazione del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- a. *rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*  
Le risorse stabili finanziano le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali) e anche le risorse aventi natura variabile.

b. *rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici premiali vengono erogati mediante l'applicazione del sistema di valutazione del personale adottato nell'Ente e che prevede una misurazione della performance organizzativa ed individuale in modo che la valutazione del dipendente avvenga con riguardo alla prestazione lavorativa svolta ed i risultati conseguiti e certificati tenuto conto anche della qualità e quantità della effettiva partecipazione del singolo dipendente nella realizzazione degli obiettivi assegnati e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. *rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno in corso è prevista una progressione orizzontale del personale.

**MODULO 3** Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2020	Anno 2021
<i>Costituzione del fondo</i>		
Importo unico consolidato anno 2017	16.683,77	16.683,77
Art. 67, comma 2 lett. a CCNL 21/05/2018	915,20	915,20
Art. 67, comma 2 lett. b CCNL 21/05/2018	750,09	750,09
Art. 67, comma 2 lett. c CCNL 21/05/2018	866,09	866,09
Art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019	2.924,20	1.699,29
Totale fondo risorse fisse	22.139,35	20.914,44
<i>Risorse variabili non soggette al limite</i>		
Art. 68, c.2 lett. a, CCNL 21/05/2018	6.724,47	8.700,00
Art.68 c.1 CCNL 21/05/2018	2.612,27	
Totale fondo risorse variabili	9.336,74	8.700,00
Totale risorse fondo sottoposto a certificazione	31.476,09	29.614,44
Lavoro straordinario	700,00	700,00

**MODULO 4** Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione. Tali limiti vengono presidiati sia nella fase programmatoria della gestione che rispettati nelle verifiche a consuntivo.

**SEZIONE I** Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un capitolo di spesa precisamente il cap. 44, tranne le progressioni orizzontali per €. 6.183,89 che sono allocate ai rispettivi capitoli di spesa, relativi al pagamento degli emolumenti al personale, e comunque la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**SEZIONE II** Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2021 risulta rispettato.

**SEZIONE III** Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato alla Missione 01.11.1 Cap. 44 del bilancio 2021.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai vari capitoli di spesa del personale del bilancio 2021.

Le somme per IRAP sono impegnate ai vari capitoli di spesa del personale del bilancio 2021.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.



Responsabile del servizio finanziario  
Giuliana Fiorentini

## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA- ANNO 2021

Il giorno 4 ottobre 2021 alle ore 10,00 si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. per la definizione e la ripartizione del salario accessorio 2021.

Regolarmente convocati sono presenti :

Parte pubblica: Dott. Adolf Cantafio  
Giuliana Fiorentini

OO.SS.:

FP CGIL Massimiliano De Santis

CISL FP Emanuela Mariantoni

UIL FPL Valter De Santis

RSU : Alessandro Iacobelli

Premesso che con deliberazione di G.C. n. 67 del 15/09/2021 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica.

Richiamate le determinazioni del responsabile del servizio finanziario n. 53 del 30/08/2021 e 54 del 04/09/2021, munita del parere del Revisore dei conti, con le quali è stato costituito il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2021;

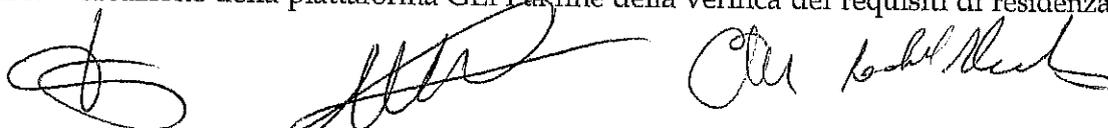
Il fondo 2021 ammonta ad €. 29.614,44 oltre €. 700,00 per somme non utilizzate nell'esercizio precedente per lavoro straordinario.

Le parti concordano la seguente ripartizione:

Indennità comparto 2021	4.475,88
Progressioni orizzontali	4.683,89
Nuova progressione orizzontale	1.500,00
Fondo straordinario - fuori fondo	700,00
Ind. condizioni di lavoro per rischio, disagio e maneggio valori	2.880,00
Reperibilità	500,00
Specifiche responsabilità	5.100,00
Ind. Funzione Vigile	2.200,00
<b>TOTALE</b>	<b>21.339,77</b>

La restante somma di €. 8.274,67 verrà distribuita per progetti obiettivo e produttività. Si assegnano ai progetti obiettivo sottoindicati:

- 1) Progetto obiettivo per l'anno 2021 - Area Amministrativa Servizi Sociali - Implementazione del caricamento dei dati in Amministrazione Trasparente €. 1.000,00;
- 2) Progetto obiettivo per l'anno 2021 - Area Amministrativa Servizi Sociali - Subentro definitivo in ANPR - Creazione della piattaforma GEPI ai fine della verifica dei requisiti di residenza e



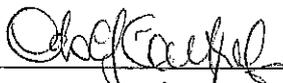
soggiorno per i richiedenti il reddito di cittadinanza – gestione delle concessioni cimiteriali €.  
800,00;

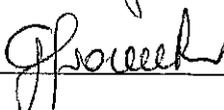
- 3) Progetto obiettivo per l'anno 2021 - Area Amministrativa dei Servizi Sociali - Avviare i progetti di pubblica utilità con i beneficiari del reddito di cittadinanza- Servizio di trasporto scolastico - Contributo per acquisto libri di testo agli alunni - Gestione buoni Covid-19 €.  
800,00;
- 4) Progetto obiettivo per l'anno 2021 - Area Finanziaria e Tributi - Recupero evasione tributaria - elusione di IMU e TARI - Accertamenti IMU 2016 e 2017 e solleciti TARI 2016 e 2017 €.  
1.800,00;
- 5) Progetto obiettivo per l'anno 2021 - Area Tecnica - Miglioramento efficienza e velocizzazione del procedimento amministrativo €.  
800,00-
- 6) Progetto obiettivo per l'anno 2021 - Area Tecnica - Miglioramento ordine ed igiene strutture pubbliche e miglioramento tra utenza trasporto pubblico scolastico e amministrazione comunale €.  
300,00;
- 7) Progetto obiettivo per l'anno 2021 - Area Tecnica - Miglioramento ordine ed igiene strutture pubbliche €.  
300,00
- 8) Progetto obiettivo per l'anno 2021 - Area Tecnica - Miglioramento efficienza e manutenzione beni comunali €.  
1.500,00;
- 9) Progetto obiettivo per l'anno 2021 - Area Vigilanza - Monitoraggio aree urbane a rischio degrado, Strade sicure: mappatura della segnaletica verticale presente nel territorio, Verifica a campione dei passi carrabili e dei cartelloni pubblicitari €.  
974,00;

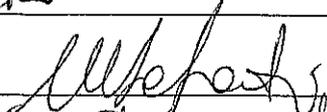
Le parti concordano che il personale del servizio amministrativo-servizi sociali e finanziario-tributi in regime di part-time possa accedere, tramite selezione riservata, al regime di tempo pieno : due unità entro l'anno 2021 e le restanti due entro giugno 2022.

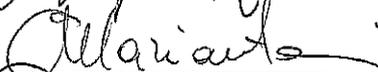
La sottoscrizione della presente ipotesi di contratto vale anche per l'approvazione definitiva laddove pervenga il parere favorevole del Revisore dei Conti a la Giunta autorizzi la sottoscrizione.

Letto confermato e sottoscritto

Dott. Adolf Cantafio 

Giuliana Fiorentini 

FP CGIL Massimiliano De Santis 

CISL FP Emanuela Mariani 

UIL FPL Valter De Santis 

RSU Alessandro Iacobelli 

COMUNE DI SCANDRIGLIA

PROVINCIA DI RIETI

Il revisore Unico

Verbale n. 6/2021



L'anno duemilaventuno, il giorno 5 novembre, alle ore 17:00, nel domicilio di Roma, la dott.ssa Mariangela Cecere, nominata Revisore dei conti del Comune di Scandriglia (RI), con delibera del Consiglio comunale n. 14 del 21/07/2021, ha effettuato l'esame dell'ipotesi di contratto integrativo 2021, della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, pervenuti con e-mail del 4 novembre 2021, per procedere alle attività di cui al seguente

**O.d.G.**

1. **Certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria**, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n.165/ 2001 e s.m.i. (circolare MEF – RGS - n. 25 del 19/7/2012), concernente l'ipotesi di contratto integrativo economico del personale non dirigenziale dipendente dal Comune di Scandriglia per l'annualità 2021, sottoscritta in data 4/10/2021;
1. **Controllo sulla compatibilità dei costi**, ai sensi dell'art.40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dell'ipotesi del CCDI per l'anno 2021, concernente il personale non dirigenziale del Comune di Scandriglia, con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti da disposizioni di legge.

**Con riferimento al primo punto all'O. d. G.**, il Revisore procede alla Certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/ 2001 e s.m.i. (circolare MEF – RGS - n. 25 del 19/7/2012), concernente l'ipotesi di contratto integrativo economico del personale non dirigenziale dipendente dal Comune di Scandriglia per l'annualità 2021, sottoscritta in data 4/10/2021.

Il Revisore in via preliminare richiama:

- l'art. 7 e l'art. 8 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto il 21 maggio 2018, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che disciplinano i soggetti e le materie oggetto di contrattazione integrativa, nonché la possibilità di negoziare con cadenza annuale (contratto economico) i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo;
- l'e-mail del 4/11/2021 con cui l'Ente locale ha trasmesso la pre-intesa relativa all' ipotesi di CCDI del personale non dirigenziale dell'Ente per l'annualità 2021, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria;

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente, che prescrive la certificazione delle citate relazioni a cura dell'organo di controllo.

Ciò premesso, il Revisore avendo terminato l'esame della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria (in applicazione della circolare MEF - RG n. 25 del 19/7/2012), che in precedenza erano state trasmesse con la citata e-mail, concernenti l'ipotesi di contratto collettivo integrativo economico per l'anno 2021, del personale non dirigenziale dipendente dal Comune di Scandriglia, sottoscritta in data 4 ottobre 2021, procede alla relativa certificazione.

La suddetta relazione illustrativa si articola in due moduli.

Nel MODULO 1 indica gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto integrativo, nonché l'autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Nel MODULO 2 espone altresì quanto disposto nell'articolato dell'ipotesi di contratto integrativo economico, che può essere sintetizzato come segue:

- A) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili, in applicazione del CCNL del comparto funzioni locali;
- A) le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo unico di amministrazione, con elencazione delle indennità stabilite, dei premi di performance collettiva e individuale, dei compensi per specifiche responsabilità, nonché delle progressioni economiche orizzontali, con l'indicazione degli importi massimi fissati per ciascuna tipologia di retribuzione accessoria;
- B) gli effetti abrogativi impliciti dei precedenti accordi integrativi a seguito dell'intesa raggiunta con il CCDI per l'anno 2021;
- C) la specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, in applicazione del sistema di valutazione e misurazione della Performance, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 9 del 3/2/2021;
- D) l'illustrazione (senza specifica attestazione) della coerenza con il principio di selettività delle nuove progressioni economiche orizzontali, finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa;
- E) i risultati di incremento della produttività del personale, attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli obiettivi fissati dall'Ente.

La suddetta relazione tecnico-finanziaria, si articola invece in quattro MODULI.

Il MODULO I, concernente la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, è composto dalle seguenti quattro sezioni:

- nella SEZIONE I, in applicazione dell'art. 67 del vigente CCNL 21 maggio 2018, sono confermate le risorse stabili consolidate di euro 16.683,77 che incrementate delle risorse stabili di euro 2.531,38 e delle risorse derivanti dall'adeguamento del limite (in applicazione dell'art. 33 comma 2, del D.L. n. 34/2019) di euro 1.699,29 per un ammontare per il 2021 di euro 20.914,44;
- nella SEZIONE II, in applicazione dell'art. 67, comma 3 del CCNL 21 maggio 2018 sono indicate le risorse variabili di euro 8.700,00;
- nella SEZIONE III sono confermati gli importi delle risorse stabili e variabili, per un totale del fondo 2021 di euro 29.614,44 in quanto non è necessaria alcuna decurtazione (ai sensi dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017) per eventuali eccedenze rispetto all'ammontare del fondo 2016, che rappresenta il limite non superabile;
- nella SEZIONE IV sono indicate quali risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo 2021, quelle relative al fondo straordinario.

Il MODULO II, concernente la definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa è suddiviso in sei sezioni. In particolare, nella SEZIONE I sono indicate analiticamente le destinazioni non disponibili alla contrattazione per un totale di euro 10.659,77 e nella SEZIONE II sono elencate le destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo per un totale di 18.954,67. Nella SEZIONE III non risultano destinazioni da regolare successivamente, mentre nella SEZIONE IV vi è la sintesi delle predette destinazioni vincolate e di quelle regolate dall'accordo, che ammontano complessivamente ad euro 29.614,44 e quindi corrispondono al fondo 2021 dell'Ente. Infine, nella SEZIONE V è contenuta l'attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Nel MODULO III, ove sono confrontati i dati del fondo 2021 con quelli dell'anno precedente, si evince che per effetto dell'applicazione del suddetto art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 è stato decurtato il limite del fondo risorse stabili 2021 di euro 1.224,91 e quindi di pari importo le risorse fisse del fondo 2021.

Nel MODULO IV, alla SEZIONE I è evidenziata la verifica costante, mediante il sistema contabile in uso, della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate, nonché alla SEZIONE II è precisato che il limite di spesa del fondo 2020 risulta rispettato. Inoltre alla SEZIONE III sono esplicitati gli impegni effettuati in base alle disponibilità finanziarie dell'Ente ai fini della copertura degli oneri connessi alla diversa utilizzazione del fondo risorse decentrate 2021, con imputazione ai pertinenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2021 dell'Ente.

Ciò posto, il Revisore esaminata la predetta relazione illustrativa che risulta completa in quanto esplicita tutti i presupposti di fatto e di diritto e quindi ha consentito all'organo di controllo di

verificare la piena conformità alle disposizioni vigenti ed ai CCCCNLLI delle risorse finanziarie che compongono il fondo 2021 ed il loro utilizzo, nonché verificata la regolarità contabile della relazione tecnico-finanziaria che non contiene dati errati, né risulta in contrasto con i vincoli imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, rilascia la prescritta certificazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria commessa all'ipotesi di CCDI 2021, prevista dall'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente.

*Con riferimento al secondo punto all'O.d.G.*, il Revisore procede inoltre al controllo sulla compatibilità dei costi, ai sensi dell'art.40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dell'ipotesi del CCDI concernente il personale non dirigenziale per l'anno 2021, con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti da disposizioni di legge.

Il Revisore in via preliminare richiama:

- l'art. 7 e l'art. 8 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto il 21 maggio 2018, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, che disciplinano i soggetti e le materie oggetto di contrattazione integrativa, nonché la durata annuale del contratto economico;
- l'art. 68 del citato CCNL 21 maggio 2018, che disciplina l'utilizzo delle risorse annualmente disponibili, confluite nel fondo risorse decentrate;
- l'e-mail del 4/11/2021 con cui l'Ente locale ha trasmesso l'ipotesi di CCDI del personale non dirigenziale dell'Ente per l'annualità 2021, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria;

Ciò premesso, il Revisore avendo terminato l'esame dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2021, concernente il personale non dirigenziale dipendente dal Comune di Scandriglia, già trasmessa con la citata e-mail, quale organo di controllo deve esprimere il parere previsto dall'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001 (come ribadito dall'art. 8, comma 6, del citato C.C.N.L. per il triennio 2016-2018).

In particolare, fa presente che l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2021, sottoscritta dalle parti in data 4 ottobre 2021, è stata sottoposta al Revisore, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Ricevuti gli elementi informativi, ossia la suddetta determinazione di costituzione del fondo, la suindicata relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, necessari per la redazione del prescritto parere, il Revisore evidenzia che il fondo risorse decentrate 2021 ammonta ad euro 29.614,44 e che nell'ipotesi di accordo è previsto l'utilizzo quasi totale di tale somma (ad eccezione di 0,67 euro, per arrotondamenti).

Pertanto, considerato che gli oneri scaturenti dall'ipotesi del CCDI concernente il personale non dirigenziale per l'anno 2021, ammontano ad euro 29.614,44 il Revisore effettua il controllo, ai sensi dell'art.40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio preventivo 2021 ove sono stati previsti due stanziamenti, con relativi impegni, di euro

6.183,89 per le progressioni economiche orizzontali (PEO), nonché di euro 23.430,55 (Capitolo 44) per il trattamento accessorio al personale dipendente per l'anno 2021.

Tuttavia, è da evidenziare che l'importo di euro 700,00 indicato erroneamente nel contratto integrativo come fondo straordinario-fuori fondo non risulta però considerato nel totale della ripartizione delle risorse decentrate.

Ciò posto, il Revisore avendo verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

- il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;

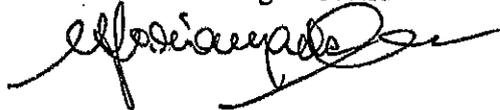
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al C.C.N.L. 21 maggio 2018 ed alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

**esprime parere favorevole**

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2021.

Il revisore Unico  
Dott.ssa Mariangela Cecere



Visto: si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, 1° comma del Decr. Legs.vo 267/2000

IL FUNZIONARIO  
Resp. del Servizio  
F.to Giuliana FIORENTINI

IL FUNZIONARIO  
Resp. della Ragioneria  
F.to Giuliana FIORENTINI

Del che si è redatto il presente verbale, che viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
F.to Lorenzo FERRANTE

IL SEGRETARIO  
F.to Dr. Adolf CANTAFIO

---

---

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale

#### ATTESTA

che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo -ON LINE N° 594  
il giorno 16 NOV. 2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data 16 NOV. 2021

IL SEGRETARIO  
F.to Dr. Adolf CANTAFIO

---

La presente delibera è:

- Dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134 comma 4° Decr. Legs. vo 267/00)
- Divenuta esecutiva ai sensi del Decr. Legs.vo 267/2000 il giorno \_\_\_\_\_

Data 16 NOV. 2021

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr. Adolf CANTAFIO

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo

addi, 16 NOV. 2021



IL SEGRETARIO  
Dr. Adolf CANTAFIO

*(Handwritten signature of Adolf Cantafio)*